



Прокуратура
Российской Федерации

Прокуратура
Красноярского края

Прокуратура
Ленинского района
города Красноярска

ул. Юности, 17а, г. Красноярск,
Красноярский край, 660123

29.10.2020 № 7-01-2020

Вх. 083/11 от 29.10.20

Заведующей
бюджетного
образовательного учреждения «Летский
сад № 279 общеразвивающего вида с
приоритетным направлением по
художественно-эстетическому
направлению развития
детей»

Муниципального
дошкольного
образовательного учреждения «Летский
сад № 279 общеразвивающего вида с
приоритетным направлением по
художественно-эстетическому
направлению развития
детей»

Сороковской Б.А.

660013. Красноярский край, город
Красноярск, улица Энергетиков, 32а

mdoy-279-555@yandex.ru

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений трудового
законодательства

Прокуратурой Ленинского района г. Красноярска по повторному обращению Марченко Е.В. проведена проверка соблюдения трудового законодательства, в деятельности Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 279 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому направлению развития детей» (далее – МБДОУ №279) по результатам которой установлены следующие обстоятельства.

Проверкой установлено, что Марченко Е.В. осуществляла трудовую деятельность в МБДОУ №279 в должности воспитателя в период с 05.12.2016 по 11.09.2020. Указанное подтверждается приказом о приеме на работу от 05.12.2016 №93, приказом об увольнении от 11.09.2020 №35 л/с, трудовым договором от 05.12.2016 №124.

Кроме того, в период с 01.04.2019 по 20.09.2019 Марченко Е.В. временно по совместительству на 0,5 ставки осуществляла трудовую деятельность в МБДОУ №279 в должности руководителя структурного подразделения. Указанной подтверждается трудовым договором от 01.04.2019 №124/1, приказом о приеме на работу от 01.04.2019 №30 л/с, приказом об увольнении от 20.09.2019 №54 л/с.

В соответствии со ст. 66 ТК РФ в трудовую книжку вносятся сведения о работнике, выполняемой им работе, переводах на другую постоянную работу и об увольнении работника, а также основания прекращения трудового договора и сведения о награждениях за успехи в работе. Сведения о взысканиях в трудовую книжку не вносятся, за исключением случаев, когда дисциплинарным взысканием является увольнение.

БЕ № 011400

Также проверкой установлено, что в трудовой книжке отсутствует запись об увольнении Марченко Е.В. с должности руководителя структурного подразделения по совместительству.

Проверкой установлено, что на основании собственноручного заявления о приеме на работу, в соответствии с приказом от 03.05.2018 №24 л/с Марченко Е.В. принята на работу в МБДОУ №279 на должность старшего воспитателя.

В приказе указан срок приема на работу с 03.05.2018 по 31.08.2018. Вместе с тем в графе условия приема на работу указано – постоянно.

В соответствии с приказом об увольнении от 31.08.2018 №59/1 л/с трудовой договор расторгнут на основании п.3 ст.77 ТК РФ – по инициативе работника. При этом заявление на увольнение, написанное работником, у работодателя отсутствует.

Вместе с тем, 17.08.2018 работодатель уведомил работника о расторжении трудового договора по данной должности с 31.08.2018 на основании п.1 ст.79 ТК РФ в связи с истечением его срока. Тогда как увольнение фактически произведено по иному основанию с нарушением норм трудового права.

В соответствии со ст.62 ТК РФ по письменному заявлению работника работодатель обязан не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления выдать работнику трудовую книжку (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется) в целях его обязательного социального страхования (обеспечения), копии документов, связанных с работой (копии приказа о приеме на работу, приказов о переводах на другую работу, приказа об увольнении с работы; выписки из трудовой книжки (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется); справки о заработной плате, о начисленных и фактически уплаченных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование, о периоде работы у данного работодателя и другое). Копии документов, связанных с работой, должны быть заверены надлежащим образом и предоставляться работнику безвозмездно.

Проверкой установлено, что Марченко Е.В. обращалась в МБДОУ «279 с заявлением о выдаче документов, связанных с работой, в том числе копий приказа о приеме на работу и увольнении по должности старшего воспитателя, занимаемой ей в 2018 году. Работодатель отказал в выдаче указанных документов, связанных с работой, однако в полном объеме представил истребуемые документы в прокуратуру района, что свидетельствует о том, что у работодателя имелась возможность выдать работнику документы в полном объеме.

Таким образом, работодателем допущены грубые нарушения трудового законодательства.

Причинами нарушения требований действующего законодательства явилось несоблюдение работниками МБДОУ №279 должностных обязанностей, а также в связи с ненадлежащим осуществлением директором контроля за работой подчиненных сотрудников.

На основании изложенного, руководствуясь статьей 24 Федерального закона от 17.01.1992 №2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление, принять действенные меры к устранению отмеченных в представлении нарушений законодательства, их причин и условий, им способствующих; впредь не допускать подобных нарушений закона.

2. Рассмотреть представление с участием представителя прокуратуры Ленинского района г.Красноярска о времени и месте рассмотрения настоящего представления заблаговременно уведомить прокуратуру.

3. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц, виновных в допущенных нарушениях закона.

4. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру Ленинского района г. Красноярска не позднее месяца с момента его внесения с приложением копий соответствующих документов.

Одновременно разъясняем Вам, что в случае невыполнение законных требований прокурора, Вы можете быть привлечены к административной ответственности, предусмотренной статьей 17.7 Кодекса об административных правонарушениях РФ.

Заместитель прокурора района
юрист 1 класса

М.А. Че