

Принят на общем собрании  
работников МБДОУ №279  
от «10» июля 2019г.  
Протокол № 5

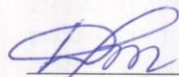
## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ


к коллективному договору муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 279 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением  
деятельности по художественно-эстетическому направлению развития детей»

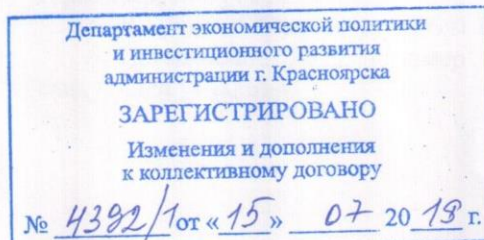
№ 4392 от 27.05.2019 года

От работодателя:  
Заведующий МБДОУ № 279

От работников:  
председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБДОУ № 279

 Б.А. Сороковская

 Н.В. Белокрылова



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 279 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому направлению развития детей» в лице заведующего Сороковской Б.А., с одной стороны, и работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 279 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому направлению развития детей» в лице председателя первичной профсоюзной организации Белокрыловой Н.В. с другой стороны, пришли к соглашению внести в коллективный договор (регистрационный № 4392 от 27.05.2019) следующие изменения и дополнения, принятые на общем собрании работников (протокол заседания от 10.07.2019 № 5):

**Приложение № 2 к коллективному договору  
«Правила внутреннего трудового распорядка муниципального  
Бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 279 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением  
деятельности по художественно-эстетическому направлению развития детей»**

1. Пункт 2.2.3 читать в следующей редакции: «Документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа».

2. Пункт 2.3 изложить в следующей редакции: «При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка. В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

В соответствии с ч. 2 ст.213 ТК РФ согласно п.9 ч. 1 ст. 48 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» педагогические и иные работники при поступлении на работу обязаны проходить предварительный медицинский осмотр за счет средств работодателя».

**Приложение № 5 к коллективному договору  
«Положение об оплате труда работников муниципального  
бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 279 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением  
деятельности по художественно-эстетическому направлению развития детей»**

3. Пункт 1.1. наименование постановления администрации г. Красноярск от 19.01.2010 г. изложить в следующей редакции: «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Красноярск».

4. Пункт 1.1. наименование постановления администрации города Красноярск от 27.01.2010 года № 14 изложить в следующей редакции: «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Красноярск».

5. В пункте 4.4. слова «пунктом 1.2» заменить на слова «пунктом 1.3».

6. Приложение № 2 «Размер персональных выплат работникам» изложить в следующей редакции:

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Размер к окладу (должностному окладу), ставке
----------	------------------------------------	---

		заработной платы
1.	За наличие квалификационной категории:	
	высшей квалификационной категории	25
	первой квалификационной категории	15
	За осуществление педагогической деятельности в условиях изменения содержания образования и воспитания:	
	для педагогических работников общеобразовательных учреждений;	35
	для педагогических работников дошкольных образовательных учреждений;	50
	для педагогических работников прочих образовательных учреждений	20
2.	выплата за опыт работы в занимаемой должности*:	
	от 1 года до 5 лет	5%
	при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <*>	15%
	при наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <*>	20%
	при наличии почетного звания начинающегося со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения». <*>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <*>	20%
	от 5 лет до 10 лет	15%
	при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <*>	25%
	при наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <*>	30%
	при наличии почетного звания начинающегося со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения». <*>	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <*>	30%
	свыше 10 лет	25%
	при наличии почетного звания начинающегося со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения». <*>	35%
при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <*>		

		40%
3.	выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы осуществляются: - педагогическим работникам за заведование элементами инфраструктуры <***>: кабинетами, лабораториями, учебно-опытными участками, мастерскими, музыкальных и спортивных залов	10% 20%
4.	Шеф-поварам за контроль качества поставляемых продуктов при организации питания	20%
5.	специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с краевыми государственными бюджетными и казенными образовательными учреждениями либо продолжающим работу в образовательном учреждении. Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	20%
6.	Краевые выплаты воспитателям, старшим воспитателям учреждения, реализующего основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей<****>	718,4 рубля
7.	Краевые выплаты младшим воспитателям и помощникам воспитателей образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей <****>	2 155,2 руб.

<\*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<\*\*> Производится при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<\*\*\*> От минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета нагрузки.

<\*\*\*\*> Краевые выплаты воспитателям, младшим воспитателям и помощникам воспитателей учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей, устанавливаются в следующем размере:

Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда, и выплат стимулирующего характера).

На выплаты начисляется районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями»

<\*\*\*\*\*> Компенсационную выплату рассчитывать от оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов»